

HONG KONG UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY



# CARENET

CareNet is published by Career Center,  
Hong Kong University of Science & Technology.  
Reproduction without permission is prohibited.

Chief Editor: Cheryl Lee  
Designer: Josephine Chan  
Web Site: <http://career.ust.hk>  
Email: [saocc@ust.hk](mailto:saocc@ust.hk)

### What's inside:

- 暑期實習檔案
- 感受“祖國職情”點滴甜酸
- News Column
- Career Education Programs 2002 - 2003

## 暑期實習檔案

周臻 (計算機科學系博士研究生, 客串擔任學生記者)

每年都有數百位本地大專生利用暑假的大好時機, 加入各種內地實習計劃, 親身體驗在內地工作的甘與苦。香港賽馬會大專生暑假內地實習計劃(下稱: 賽馬會計劃)便是其中規模較大的一個。參加賽馬會計劃的有來自本港八所大學的學生; 今年 554 位同學中, 科大同學佔了 127 位。他們被分別派往內地多個城市, 在當地企業接受實習培訓。受就業輔導中心之托, 我採訪了幾位在這個暑假中加入賽馬會計劃的同學, 與大家一起分享他們的經歷。

### 在北京……

“是嗎? 中國科學院哪!”

當你聽說一位科大物理系的本科生在暑假中北上實習, 或許你不會有太多驚訝; 如果告訴你, 實習的地點是中國科學院, 大概你也會問同樣的問題。

她就是高茵——這次採訪的主角。

採訪高茵在物理系門外的沙發上進行。來來往往有不少物理系的教授。高茵便時不時向

老師致意, 有時還聊上幾句。可以想像她平時一定是一個頗受教授們喜愛的學生。於是我們的交談就在這樣一個輕鬆的環境下開始了。

說起她的實習機構, 高茵很是自豪。因為那是一個被比喻作中國“NASA (National Aeronautics and Space Administration)”的地方。幾個專家教授和他們的研究生一起觀測太陽黑子活動, 圍繞其進行專門的研究。同時他們還負責為航天部門預測太空天氣, 為火箭升空擇吉日選良辰。高茵在實習過程中除了跟隨導師參與預測研究外, 還與同事們一起更新網站上的數據, 預報未來幾日的太空天氣。

身處中國頂級的學術機構, 她絲毫沒有壓力; 相反, 她和同行的兩位同學如魚得水, 既可以不斷學習那些課堂上無從知曉的東西, 又有機會發揮自己使用英語、電腦的特長。當然, 教授們也相當喜歡這幾個從香港來的實習生。於是, 高茵便有機會跟隨導師參加不少“工餘活動”。初到北京, 正趕上內地大學生的考試季節。在導師的安排下, 她參觀了美麗的北大校園, 還旁聽了幾場北京大學電子系的畢業生論文答辯。在體會內地高等學府學術氣氛的同時, 她也通過比較認識了自己的不足與優勢。

像這樣的好機會並不是曇花一現。由於高茵的導師要出差赴哈爾濱，與哈爾濱工業大學簽約聯合辦學。於是，她亦跟隨前往。不但見證了簽約的歷史一刻，還在各種社交活動中學到了不少與人相處的技巧。

一個半月的時間，足以讓高茵這個外向的女孩與教授同事們打得火熱。工餘時間，她和同事們一起遊覽了祖國的名山大川。分別在石家莊、承德、哈爾濱、秦皇島、天津、唐山和北京的名勝留下了足跡。在一起旅行的過程中，與領導同事們建立了深厚的友誼，使她多了一份對集體的歸屬感。除此之外，她不僅參觀了北京的經濟開發區，航天館和一些著名公司，對內地的經濟科技發展有了頗多了解；還參加了諸如社區義務服務，拓展訓練等社會活動，對內地的風土人情體會更深。

當被問起在北京的生活，高茵的回答是：一切都很開心。或許是中科院領導以及導師對她的照顧無微不至，舒心的生活甚至讓她對北京依依不捨。尤其是北京的美食，她至今想起都會垂涎三尺。

能夠把握這樣一次好的實習機會，高茵不斷地

用“榮幸”來表達自己的感受。她說她學會了如何待人接物和在新的環境、陌生的人群中適應生存的技巧，這是她邁向社會前非常重要的經歷。她在新學期將赴加拿大當交換生，我想她很快就會體會到這次實習給她帶來了好處。

雖然，高茵一再強調自己能被推薦進入中科院實習是一個不大不小的意外，然而，從她那踏實自信的作風來看，她並不是毫無準備的。我想，她有如此機遇絕非偶然，因為“機會總是降臨有準備的頭腦”。



高茵(後排右二)和她的同學與中科院的導師們合影

## 在哈爾濱……

時間：2002年6月8日~7月20日(共40天)

地點：中國哈爾濱

人物：24位來自香港科技大學的本科生

香港和哈爾濱，一個是南中國海上的明珠，一個是北國的“冰雪之都”；是賽馬會計劃，將這兩個相隔萬里的城市聯系在一起。二十四位科大同學選擇到哈爾濱實習。我有幸採訪了六位化學系的同學，聽他們講述在哈爾濱龍丹乳業科技股份公司的經歷。

曹少玲、吳威達、常詠珊、梁明俊、陳家輝和鄭偉明，在這次實習活動中結下了深厚的友誼。六個人就像一個集體，不但行動一致，在敘述他們的經歷見聞時，也是你一言，我一

語，氣氛很是熱烈。從他們口中，我聽到了許多趣聞軼事。

他們實習所在的公司是一家研究開發乳製品的科技型國營企業。實習對他們而言，並不是等事做，而是要主動找事做。雖然所做的工作和他們的專業學習並沒有太密切的關係，但從幾個星期的實習生活中，還是學到了不少課堂上無法學到的知識。公司將他們分別派往生產車間操作生產線，跟營銷部的同事外出進行市場調查和進研發中心的實驗室學習。從這些技術含量不高的工作中，他們體會到的更多是國營企業的文化。最深刻的感受便是企業中階層清晰，管理嚴格。工人們服從性很高，每天都組會匯報工作。當然，和許多國營企業一樣，大多數時間，工作是相當清閒的。或許是並不繁忙的工作，讓他們有更多時間去聽去看，去和同事們交流，去體會東北特有的文化底蘊。

當被問起選擇去哈爾濱實習的原因，鄭偉明覺得，首先，有北上實習的經歷可以增加將來找工作時的競爭力；其次，實習並不一定局限於北京和上海。像哈爾濱這樣的工業大城市，又臨近朝鮮、韓國與俄羅斯，發展的前景也很好；再次，親臨內地，才能真切地體會到平時只在紙上談及的所謂“文化差異”。的確，帶給他們更深印象的，並不是實習工作，而正是哈爾濱，這個香港人甚少涉足的城市和生活在這個城市的人們。

即便是在起行之前做好了一定的心理準備，哈爾濱還是讓初來乍到的香港同學大吃一驚。在他們的印象中，哈爾濱應該是一個不太發達的城市，應該有不少農田；但他們看到的卻是一個工業化建設發達的大城市。而哈爾濱人的文化程度亦相當高。他們結交的朋友中，大多是大學畢業，交談起來言之有物。商店裏賣著的NIKE、ADIDAS，滿街 F4 的海報，無處不在的麥當勞，街上染了髮的行人，讓他們產生了這樣那樣的錯覺。

但哈爾濱畢竟不是香港，也不是深圳廣州；它，有自己的特點。就好像哈爾濱有出名的寒冷一樣，東北人有著出名的熱情。六個人在哈爾濱所受到的正是熱情的“貴賓”式招待。在公司營銷部實習期間，有一星期時間是外出調研。公司的同事湊錢請他們吃了四天晚飯，而且餐餐有酒，有酒必醉。還有一次他們到大學參觀沒飯票吃飯，就會有人拿出自己的飯票請吃飯。如果是在外面迷了路，那就更不用擔心，一定會有人主動帶路……諸如此類的事，或許對於那些從未到過這片土地的人來說很難

想象，但這確是東北人的熱情。

雖然實習早已結束，但這次遠行給他們留下許許多多難忘的回憶，其中更有不少關於“第一次”的回憶：第一次坐火車；第一次過熱鬧如春節的端午節；第一次看到凌晨三點升起的太陽；第一次代表科大與天津科技大學的實習生踢足球友誼賽；第一次親歷沙塵暴；第一次看到六月的冰雹；第一次過馬路看車不看燈（當地“習俗”之一）……最難忘的，恐怕還是行程即將結束時，一行人差點回不了家：坐飛機回香港時才發現，因為個個“滿載而歸”，行李超重太多，差點就不夠錢繳罰金，上不了飛機。一篇千字的報告，或許不足以記敘所有他們豐富的收穫。因為，實習給他們留下的不僅僅是美好的回憶，更有許多人生的財富！



哈爾濱的週末

## 感受“祖國職情”點滴甜酸

周臻

一如既往，暑期是學生們走出校門，體驗社會的好時機。早在三、四月份，科大就業輔導中心就積極籌劃，為同學們能過一個有意義的暑假出謀劃策。於是，數個內地實習體驗計劃就這樣出台，讓同學們藉此機會，學以致用兼可以親身了解內地的經濟文化發展狀況。

與以往不同的是，科大首次獨立組織了名為“祖國職情”的實習活動，提供了工程、行政、會計等 89 個實習職位，實習地點不但有北京、上海等大城市，也包括了寧波、中山和貴州。（詳情請見就業輔導中心相關網站 [http://www.ab.ust.hk/sao/ceo/ceo\\_index.htm](http://www.ab.ust.hk/sao/ceo/ceo_index.htm)）。雖然箇中辛苦一言難盡，負責本次活動的學生事務處蕭觀明表示：在吸收了今年的寶貴經驗的基礎上，明年將為同學們提供更多更好的機會。

## 分赴各地

流火的六月，對於大多數剛剛從期末考試的緊張中擺脫出來的科大同學來說，是那樣的輕鬆悠閒。可是，有這樣八十九位同學收拾起行囊，離開了熟悉的香港，踏上了北上實習之路。這其中包括了本次採訪的五位主角：赴北京加入電訊盈科 PCCW 的蔡秋月 and 謝麗芳；在上海瑞安（集團）建業有限公司實習的麥冠祺和孤身前往貴州、同屬瑞安建業有限公司的溫仲元；還有在深圳市保安區昌成實業實習的羅拓。



快樂的火車旅途

## 食住行

初到異地，食住行是最先需要考慮的。

雖然，身處首都北京，可是蔡秋月和謝麗芳一點都不覺得住得愜意。因為個人負擔部分費用，她們住不起較昂貴的酒店。小旅館既然便宜，服務就不那麼讓人滿意了。每每說到北京之行，蔡秋月對有一次旅店停了熱水，沒法洗澡仍耿耿於懷。而謝麗芳則對每天都要擠公共汽車上班心有餘悸。在北京四十度高溫的夏天，擠一次公車不單是“沙丁魚罐頭”那麼簡單，更相當於焗一次桑拿浴。

在上海實習的麥冠祺卻全然沒有這樣的苦惱：公司安排的住處距離工作地點不遠，而且又處

於市中心。他不但住得舒適，晚間還可以邀上幾個好友一起去附近的 PUB 輕鬆一會。與在香港相比，又是另一種逍遙自在。

這樣的好事對於溫仲元來說可是有點奢侈。初到貴州，公司分配的住處尚未安裝空調。住宿環境可以用簡陋來形容。但是這樣或那樣的缺憾並未影響他工作的熱情，和所有北上的同學一樣，他以相當積極的態度面對這些來自生活上的困難。

## 工作

同在瑞安集團旗下的企業實習，溫仲元與麥冠祺卻有截然不同的工作經歷。在上海，麥冠祺屬於公司的 IT 部門，主要負責編寫培訓材料，發揮自己電腦方面的特長，幫助員工熟悉電腦操作環境。而在貴州，溫仲元所在的公司當地是一家成立不久的合資公司，生產與銷售諸如水泥之類的建材。公司正致力於改革原有的企業制度，重組部門架構，但還留有相當濃厚的國企風格。所以不難理解為什麼溫仲元的工作並非公司安排，而是他自己“討”來的。他的實習包括與公司的同事一起檢驗當地水利設施的原材料；使用各種儀器檢驗出廠水泥成分以確保質素；出差談生意、做市場調查；甚至與銷售部的同事一起追討債務。

羅拓所在公司是一家傳統式的港人獨資企業，主要生產塑膠包裝物料；一位科大畢業的師兄在那裏做經理。於是他和另兩位同學自主性相當大。但這並不代表他們可以偷閒，有時甚至忙得開通宵。在這家小企業中，他們三個人分工，除了為公司做物料分析，編寫商品目錄之外，還和經理一起做市場研究，收集資料和策劃產品出創意。雖然只有短短一個月的時間，他們已經深深體會到自主營商的挑戰和樂趣。尤其當看到自己花費許多心血的產品目錄得到肯定時，那種成就感更增添了幾個人的自信。

在大名鼎鼎的 PCCW 公司實習，是許多畢業生都夢寐以求的。而蔡秋月和謝麗芳在北京感受的卻是另一番滋味。因為正值業界的淡季，工作很清閒。為了在大公司的商業部門多點機會學習嘗試，蔡秋月和謝麗芳更多地自己主動出擊。兩人好像打雜的小學徒一樣，被人差來調

去；工作也是零零碎碎，大多圍繞文字處理：幫會議打文件，做翻譯，做資料收集，投影設計和數據整理，當然最開心的是與上司一起外出公幹。總的來說，工作是忙得辛苦亦充實得開心。

## 見聞

選擇到內地實習，主要的目的之一是認識內地企業的運作、工作環境和企業的文化，為將來打下基礎。幾位實習的同學亦有著明確的目標，主動將自己融入所處的環境，努力拓展個人生活和工作視野及閱歷。

要做到這些，對於在深圳的羅拓來說，似乎不甚費力。眾所周知，深圳是香港的延伸；況且是在一家港資公司裏工作，平時講同一種語言，一切都順理成章，因此，在實習過程中，他得到了不少幫助，也學會了一些生意上的技巧。

幾千里外的北京，蔡秋月和謝麗芳也沒遇上多大的困難。PCCW 駐北京的分部有五成左右的香港員工，也有一些外籍人士，溝通完全不成問題。放工之後大家有著相同的生活習慣，相處也容易。北上工作多年的前輩們亦樂於傳授兩個小師妹經驗，使她們獲益非淺。反而，比較少機會使用普通話倒成了一個不大不小的遺憾。

相比之下，在上海與貴州實習，難度增加不少。兩個地方都有自己的方言，日常生活中很少用普通話與人交流；在貴州幾乎沒什麼人懂得英文，更是增加不少麻煩。於是麥冠祺與溫仲元便需要多下一番功夫。好在公司十分通情達理：公司安排了麥冠祺學習上海話；與他同住的有許多來自各地的實習生，也有不少香港人。他們給了他不少幫助，包括幫助他了解上海的風土人情。他的上司是天津人，對他也十分照顧。平時，他與同事交流，需要用到三種語言，讓他感到既新奇又興奮。而溫仲元的同房是一個從南京大學畢業不久的大學生，是半個廣東人。年輕人在一起，共同語言便多一些。幾個星期後，適應力很強的溫仲元便熟悉了當地的生活，成功地與同事們打成一片。



到國內實習不單令同學促進融入國內經濟發展，更增進了兩地同胞的了解和友誼。

## 體會

香港人了解深圳就像了解自家門口一樣，於是去深圳實習的羅拓更多的體會是來自工作本身。工作當然能讓人學到許多學校中無法企及的東西：比如，他第一次深切體會到網絡為公司創造效益；也了解到在內地，“催”與“追”對順利完成工作的重要性。但只與領導階層共事，很少與工人接觸是他此行留下的小小遺憾。他目睹內地工人的辛苦，更是希望下次有機會亦能親身體驗一下。“去實習，要對工作有貢獻很難”，他深有感觸地對此行下結論。

去北京的蔡秋月和謝麗芳被笑稱為“北京

Twins”。的確，在北京實習很辛苦，患難更易見真情。女孩子的著眼點往往於細微之處，觀察的角度也有所不同。她們覺得，與香港人相比，北京人對工作的態度很隨便。他們曾目睹了香港的經理提前一個多小時到公司，而北京的同事未到下班便早早離去。令她們頗為吃驚的是北京的年輕人對社會的責任感並不強，一心只想賺錢。基於這些，她們覺得香港人的基本素質更高一些，更易被人接受。

到了經常與香港相提並論的上海，麥冠祺取得了不少“第一手資料”。首先，他覺得上海是一個發展中的大都市，許多地方未及香港；但有差距就有發展潛力，這也就是為何港人願意在上海創業的主要原因。雖然上海人多，空氣

不好，交通擁擠，城市狀況不夠理想，但他對上海人的印象還不錯。他對有計劃去上海發展的同學的忠告是：學好上海話。

當然去內地發展的首選是北京、上海。然而“北上”並不是北京上海的縮寫。在貴州實習了六個星期的溫仲元對此深有體會。選擇一個人去貴州實習頗為唐突，他的父母曾一度試圖阻止他；即使到了貴州，他也要打好多電話才能讓父母安心。不可否認的是西部確實不夠發達，像牛仔褲這樣的服飾在當地才剛剛時興。但只要多看，多學，多思考，收穫對於溫仲元來說也很豐厚。而當地的工餘生活雖說不上豐富，卻也別有特色。在實習期間生過一次病的溫仲元覺得或許港人對內地，尤其是不發達地區的戒心太重了。他說，只要抱著一顆平常心，主動向當地人學習、和他們交朋友，在內地工作也頗為愉快。不過，由於薪水偏高以及對內地制度的不了解，他也覺得相比內地人才來說，港人缺乏在偏遠地區求職的競爭力。



實習過程最重要是體驗和觀察，多作思考及了解所見所聞比實際工作更有建設性。

## 僱主的聲音

陳德光先生是美國安利亞太區香港分公司 (Amway Asia Pacific Ltd., Hong Kong Branch) 的儲運部經理。在是次科大的實習計劃中，他全程指導了兩位科大同學的實習活動。據他介紹，安利通過面試，從若干位候選申請人中挑選了來自科大的方宇浩和陳麗萍，加入到安利的實習計劃中來。而他們兩人在配合能力、應變能力、表達能力和自信心方面頗得陳先生的欣賞。這也讓陳先生感到報章上諸多對大學生的負面評價在科大學生身上並不盡然。兩位同學無論在公司安排的 Orientation 活動中，或是研究將貨倉從香港搬到珠三角的可行性，做課題報告中都十分投入，表現了相當的

積極性和主動性。這讓陳先生感到公司投入那麼多資源開展實習計劃亦是值得的。

談到參與是次計劃的目的，安利希望讓同學多了解現時香港的商業水平，讓兩位主修並非物流管理的同學對這一行業有更多更深刻的認識。因此公司才會進行相當的投入，即使保密資料亦適當地開放給實習同學。而陳先生也覺得參加實習的同學在實習之初，或許對公司的目標並不明確，只是籠統地停留在去內地實習體驗的表層上；或是想多學習、多見識，卻又不清楚自己的學習目標。這樣也許會造成雙方最終因為期望與現實距離過大而產生失望，甚至不愉快的情況。所以陳先生希望作為中介的科大在下次活動中設定更清晰的主題，聽取同學的要求，了解實習單位所能提供的資源，在此基礎上作最佳組合。這樣不僅可以避免同學的盲目，而且可以防止實習單位的草草了事，創造一個雙贏的局面。

## 後記

先行者為後來人留下的足跡亦是一種寶貴的財富。從是次活動的反饋意見來看，許多同學對北上實習的認同度和熱情頗高。報名之初，便有 300 多份申請；不少是經過面試才可以得到實習職位的。可是期望高的同時也帶來不少失望。其中有企業對實習同學安排倉卒或有所保留的，也有同學因語言、心理準備不足或不夠主動所至的原因。但同學們普遍都從活動中得到了不同方面的提升。

雖然說各同學對參加實習抱不同期望，各人經歷及所得亦不盡相同，但大部份同學在完成實習後都確認這次經驗豐富了他們對內地的人、事、文化、以及企業運作的認識。亦因認識多了，同學更認證了自己在知識、語言、及人際技巧的不足而表示需要加以改善。對內地這一切的態度改觀後，很多人都同意內地的快速發展將帶來很多機會，並願意於畢業後在內地工作及發展事業。

蕭觀明在總結今年的經驗後有這感想：“祖國職情”的目的地主要是讓科大同學多了解國情及她在經濟和生活上的發展，與及香港如何在這發展的過程中發揮其所長，令中國及其一部份的香港互惠，互利。其實這次實習除令參加同

學上了寶貴的一課外，同時亦讓內地僱主了解多一些香港的情況與及香港人的特長。若參加實習的同學能盡量在體驗的同時盡己所能，得益的又豈止是數十名同學呢！



看！我們"畢業"了！

## News Column

### Career Center Services

For those who are not familiar with the services of the Career Center, we would like to introduce to you the various services offered.

In brief, the Career Center assists students in career planning and obtaining short-term or graduate employment which cover the following:

#### **On-line Job Vacancy Information (JIJIS)**

All FULL-TIME students can access the system < <http://www.jijis.org.hk/> > for full-time, part-time, temporary and summer job postings. New students are required to register with the system first before logging in.

#### **Career Counseling**

Students are welcome to book appointments with a student counselor to discuss their career

planning and job search issues. Advance online booking can be made at the Career Center website < <http://career.ust.hk/> >.

#### **Recruitment Talks**

On-campus recruitment talks and interviews are organized by the Career Center and conducted by major graduate employers throughout the year. In this **Fall Semester**, due to the availability of lecture theatres, such talks are regularly scheduled on **Wednesday (12:30 – 2:00 pm)** and **Friday (2:00 – 6:00 pm)**. Some talks may also be held in other time-slots. Please watch out for the latest announcements on the Career Center website < <http://career.ust.hk/> >.

#### **Career Education Programs**

Career talks, workshops and programs on career planning, industry update and job search skills training are conducted throughout the year and announced on the Career Center website < <http://career.ust.hk/> >. A tentative program schedule for the year is listed for your information.

## Caremail Career Forum

"Caremail" is a web forum for students to seek career information and advice from alumni. Students are welcome to join the forum via the Career Center website < <http://career.ust.hk/> >.

## Books and Videos on Careers and Job Search

Literature and videos on career fields, career

planning, company information, company interview/test samples, professional qualifications, starting a business etc. are available at the Career Center at Room 4001 (Lift 3 or 4).

## Career Center Publications

A newsletter, "CareNet" and a series of job search guides and career leaflets are published for students' reference. A free copy is obtainable from the Career Center at Room 4001 (Lift 3 or 4).

## Application for Civil Service Posts at Degree/Professional Level

## New Language Proficiency Requirement

From January 2003 onwards, applicants to civil service posts at degree or professional level are required to obtain a pass in the two language papers (Use of Chinese and Use of English) in Common Recruitment Examination (CRE) before job application. Apart from the two language papers, some civil service posts also incorporate Aptitude Test as one of the entry requirements to assess the reasoning abilities of candidates. The CRE will be held independent of the recruitment process of civil service posts. Candidates interested in joining the civil service should first sit for the examination in November

so as to obtain the requisite examination results in order to be eligible to apply for these posts. **The CRE (Nov 2002) is the last opportunity for prospective candidates to obtain the requisite examination results before the new policy takes effect.** Another CRE will be held in June 2003.

## Common Recruitment Examination Part I (16 November 2002)

Holders of degree or professional qualifications, or undergraduates who will have attained a degree in 2003 may apply to sit for the examination on or before **4 October 2002**. The application form and the procedures are available on the Civil Service Bureau website at <http://www.csb.gov.hk/>. Application may also be made on-line and other information pertaining to the examination are available on this website.

General enquiries on CRE may be directed to the CSB Hotline at 2537-6429 or email: [csbcseu@csb.gov.hk](mailto:csbcseu@csb.gov.hk).



# Career Education Programs 2002 - 2003

## I. Pathfinders Forum Series – Insider Guide to Winning Jobs

- Each forum is focused on a specific industry, covering industry update and job search skills.
- You can gain insights from experience sharing and advice by alumni and veterans working in the field.
- You can ask questions that you dare not ask in recruitment talks.
- They will be held on weekday evenings.



Schedule (tentative)	Sept 02	Oct 02	Nov 02	Feb 03	Mar 03	Apr 03
Accounting	✓					
Banking & Finance		✓				
Disciplinary Forces			✓			
MT in Fast Moving Consumer Goods			✓			
Civil Service				✓		
MT in Retail				✓		
Sales & Marketing					✓	
Information Technology					✓	
Logistics/Transportation					✓	
Engineering (Manufacturing)						✓
Teaching						✓

## II. Job Search Skills Workshops

	Oct 02	Nov 02	Dec 02	Jan 03	Feb 03	Mar 03
<b>Pre-employment Test Workshop</b>	✓	✓			✓	
<b>Resources on Job Hunting Workshop</b> (Co-organized with Library)	✓				✓	
<b>Workshop on Handling Group Discussion Exercise</b>		✓				✓
<b>Workshop on Writing Skills for In-tray Exercise</b> (Co-organized with Language Center)				✓	✓	
<b>Workshop on Chinese Cover Letter &amp; Resume Writing</b> (Co-organized with Language Center)				✓		

## III. Career Talks

Fall Semester	Career Talk on Company Secretary Chartered Financial Analyst ACCA/HKSA
Spring Semester	Logistics Industry Mainland Students Working in HK after Graduation Biotechnology Tourism Starting Your Own Business



Please note that the above is a tentative schedule only. For updated details, please refer to the Career Education Program Announcements on Career Center website at <http://career.ust.hk>.